

Folyamatszponzor:	Dr. Czimmer Roland	VJ
Folyamatgazda:	Dr. Erős Gábor	COMP
Ellenőrizte:	Dr. Grmela Zoltán	JOG
Ellenőrizte:	Dr. Bársony Balázs	VSZKO

ONEnergy-BSz-140

AZ MVM ONENERGY ZRT. ETIKAI KÓDEX BELSŐ SZABÁLYZATA

Orbán Gábor
Vezérigazgató

Ezen szabályozás mindenkor érvényes, ellenőrzött példánya az MVM Csoport számítógépes hálózatának [MVM Csoport Minőségirányítási és Szabályozási Dokumentumtárában](#) található.
A korábban kinyomtatott példányok érvényességét használat előtt összehasonlítással ellenőrizze!

Adatvédelmi kategória: 3

Tartalom

1.	Cél.....	3
2.	A szabályzat hatálya.....	4
2.1.	Időbeli hatály.....	4
2.2.	Személyi hatály.....	4
2.3.	Tárgyi hatály	4
3.	Hivatkozások	4
4.	Meghatározások	4
5.	Az Etikai kódex tartalma	5
5.1.	Értékeink	5
5.2.	A ONEnergy üzleti etikai kötelezettségvállalása	6
5.2.1.	Emberi jogok védelme.....	6
5.2.2.	Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem	6
5.2.3.	Egyenlő bánásmód.....	7
5.2.4.	A magánszféra és a személyes adatok védelme	7
5.2.5.	Az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel való kapcsolattartás ...	8
5.2.6.	Beszállítók, üzleti partnerek kiválasztása	8
5.2.7.	Versenytársak.....	8
5.2.8.	Társadalmi felelősségvállalás	9
5.3.	Az MVM Csoport munkavállalóitól elvárt magatartási normák.....	9
5.3.1.	Törvényesség, szabálykövetés	9
5.3.2.	A ONEnergy jó hírnevének megőrzése	9
5.3.3.	Tisztességes, átlátható működés.....	10
5.3.4.	Üzleti ajándék, figyelmesség nyújtása, elfogadása, viszonzása	10
5.3.5.	Információ- és adatvédelem.....	10
5.3.6.	Összeférhetetlenség	11
5.3.7.	A bennfentes kereskedelemre és a piaci visszaélések tilalmára vonatkozó szabályok 12	
5.3.8.	Vállalati tulajdon védelme.....	12
5.3.9.	Közéleti szerepvállalás.....	12
5.4.	A ONEnergy minden vezetőjétől elvárt további etikai követelmények.....	13
5.4.1.	Személyes példamutatás	13
5.4.2.	Beosztottakkal való kapcsolat	13
5.4.3.	Kapcsolat más szervezeti egységekkel, vezetőkkel	14
5.5.	Az Etikai Kódex megsértésének jogkövetkezményei.....	14
5.6.	Az Etikai Kódex megismerésének igazolása.....	14
5.7.	Kapcsolódó folyamatutasítások.....	14
6.	Hatályon kívül helyezés.....	14
7.	Mellékletek és formanyomtatványok	14

1. Cél

Az MVM ONEnergy Zrt.-nek (a továbbiakban: ONEnergy vagy **Társaság**) a magyar villamosenergia-ellátás biztonságának fő letéteményeseként szigorú erkölcsi elvárásoknak kell megfelelnie és a legmagasabb fokú etikai követelményszintet kell képviselnie. A ONEnergy akkor tud sikeres, nemzeti, regionálisan meghatározó társaságként számottevő értéket létrehozni, ha etikai kérdésekben is ugyanolyan magas szintű elvárásokat támaszt vezetői és munkavállalói felé, mint szakmai téren.

A ONEnergy működése a tisztesség, a jogszabályoknak és a tulajdonosi elvárásoknak való szigorú megfelelés és az egyén tiszteletének alapelveire épül. Eredményes tevékenységének, valamint hazai és nemzetközi elismertségének, jó hírvének záloga a vezetőinek és a munkavállalóinak tudása, tapasztalata, tehetsége, kiemelkedő teljesítménye, az MVM Csoport, azon belül is a ONEnergy iránti elkötelezettsége és a cégcsoport által vallott értékek érvényesítése. Az üzleti partnereinkkel (vevőinkkel, szállítóinkkal és szolgáltatóinkkal), valamint a kormányzati és felügyeleti szervekkel kialakult bizalmi kapcsolatot is csak a vezetők és a munkavállalók kötelezettségvállalásával, magas szintű teljesítményével és személyes tisztességével lehet hosszú távon megőrizni.

A Társaság jelen, a ONEnergy-BSz-140 Az MVM ONEnergy Zrt. Etikai Kódex belső szabályzata (a továbbiakban: **Etikai kódex**) megalkotásával is kifejezésre juttatja, hogy magáénak tekinti, és követésre ajánlja mindazon morális értékeket és elveket, amelyek hozzájárulnak az emberi kapcsolatok megerősítéséhez, a legjobb tudás szerinti szakmai munkavégzéshez, a közös célok megvalósításához, valamint a ONEnergy és az MVM Csoport saját hagyományainak, jó hírvének, szakmai és intézményi integritásának megővéséhez és növeléséhez.

Az Etikai Kódex kiadásának célja, hogy

- rögzítse a ONEnergy munkavállalóira vonatkozó erkölcsi és magatartási szabályokat,
- rögzítse a ONEnergy vezető beosztást betöltő és vezető tisztségviselőire (a továbbiakban együttesen: **vezetők**) vonatkozó további követelményeket,
- segítséget nyújtson a vezetők és a munkavállalók számára ezek betartásához,
- védje a ONEnergy vezetői és munkavállalóit a visszaélésekbe való bevonási kísérletektől, az önkényes munkáltatói intézkedésektől és a megalapozatlan felelősségre vonástól.

Az Etikai Kódex nem tartalmazza teljeskörűen a ONEnergy vezetőitől és munkavállalóitól elvárható valamennyi magatartási normát, csupán a fontosabb etikai kérdésekben rögzíti a főbb elvárásokat.

Az Etikai Kódexben foglalt rendelkezések természetesen nem helyettesítik a jogszabályokban, illetve a társasági belső szabályozásban foglaltaknak való megfelelést. Minden esetben a szigorúbb normáknak kell megfelelni.

Az Etikai Kódexben foglalt elvárásokkal ellentétes magatartás a Társaságnál és az MVM Csoportban felelősségre vonást vonhat maga után, nemcsak szándékosság, hanem gondatlanság esetében is.

Jelen Etikai Kódex az MVM Csoport Etikai Kódexe alapján készült, az abban rögzített előírásoknak teljeskörűen megfelel.

A ONEnergy Alapszabálya alapján és az MVM Csoport Központi Irányítási Kódexe alapján az MVM Csoport Etikai Kódexe közvetlenül alkalmazandó.

A csoportszintű szabályozásnak való megfelelés érdekében a jelen Etikai Kódex – leképezés útján – határozza meg a Társaságra vonatkozó előírásokat azzal, hogy az MVM Csoport Etikai Kódexének hatályát, hatáskörét nem szűkíti, illetve nem csorbítja.

Ha a jelen szabályzat külön nem nevesíti, akkor a jelen szabályzatban használt Etikai Kódex megnevezés alatt az MVM Csoport Etikai Kódexe is értendő.

2. A szabályzat hatálya

2.1. Időbeli hatály

A szabályzat a Társaság vezérigazgatója által történő hatályba helyezés napjától a hatályon kívül helyezésig alkalmazandó.

2.2. Személyi hatály

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a ONEnergy minden munkavállalójára, a Társaság vezető tisztségviselőjére a munkaerő-kölcsönzés alapján a Társaságnál foglalkoztatásra kerülő személyre, továbbá minden olyan személyre, amellyel a ONEnergy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, vagy amely a ONEnergy képviseletében eljár (a továbbiakban együttesen: **munkavállaló** vagy **munkavállalók**).

2.3. Tárgyi hatály

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaságnál megvalósuló valamennyi tevékenységre.

3. Hivatkozások

- ONEnergy-SzMSz Az MVM ONEnergy Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzata
- A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- KIE-19 Az MVM Csoport compliance központi irányelve
- ONEnergy-BSz-019 Az MVM ONEnergy Zrt. Jogszabályi megfelelési tevékenység ellátásáról szóló belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-141 Az MVM ONEnergy Zrt. Szervezeti integritást sértő események és panaszok kezelésének belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-142 Az MVM ONEnergy Zrt. A bennfentes információk kezeléséről és a piaci visszaélések azonosításáról és megelőzéséről szóló belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-143 Az MVM ONEnergy Zrt. Integrált kockázatkezelési eljárásról szóló belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-144 Az MVM ONEnergy Zrt. Összeférhetetlenségi belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-145 Az MVM ONEnergy Zrt. Ajándékozáshoz kapcsolódó belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-146 Az MVM ONEnergy Zrt. Tulajdonos tőkepiaci megfeleléssel kapcsolatos belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-455 Az MVM ONEnergy Zrt. Munkavédelmi belső szabályzata
- ONEnergy-BSz-457 Az MVM ONEnergy Zrt. Közérdekű adatigénylések kezelésének belső szabályzata
- Információbiztonsági belső szabályzat
- Információbiztonsági adatvédelmi belső szabályzat
- Információbiztonsági kockázatkezelési belső szabályzat

4. Meghatározások

- **Bennfentes információ:** olyan konkrét információ, amelyet nem hoztak nyilvánosságra, és amely közvetlenül vagy közvetve egy vagy több nagykereskedelmi energiatermékkel kapcsolatos, és amelynek nyilvánosságra hozatala valószínűsíthetően jelentős hatást gyakorolna az említett nagykereskedelmi energiatermékek áraira.

- **Compliance Osztályvezető:** A ONEnergy Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott személy.

5. Az Etikai kódex tartalma

5.1. Értékeink

Az Etikai Kódex olyan magatartási szabályokat, elveket rögzít, amelyek elősegítik a Társaság hiteles és felelősségteljes működését, és amelyek általános igazodási pontként a jogi normákon túlmutató követelményeket jelentenek, valamint betartásuk valamennyi munkavállalótól, munkaerő-kölcsönzés, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott, tisztségviselőitől, tisztségviselőtől, valamint a Társaság képviselőjében eljáró személytől (a továbbiakban: **munkavállaló**) elvárt.

Az etikai kultúra kialakításában kiemelkedő szerepe van a ONEnergy minden egyes munkavállalójának, illetve a vezetők személyes példamutatásának.

Annak érdekében, hogy a Társaság megfelelhessen a tulajdonos és a társadalom által, valamint saját magával szemben támasztott elvárásoknak, az alábbi értékeket képviseli:

Felelősségvállalás – Felelősségvállalás az eredményekért, bátor kiállás nehéz helyzetekben is. Megfelelő és időbeni döntések meghozatala, amelyek segítik a szervezet fejlődését.

Együttműködés – Partneri kapcsolatok kiépítése és másokkal történő együttműködés a közös célok elérése érdekében. Mások bizalmának elnyerése becsületesség, integritás és hitelesség révén.

Ügyfélközpontúság – Szoros, stabil külső és belső ügyfélkapcsolatok kiépítése és ügyfélközpontú megoldások javaslata.

Transzparencia – A szervezeti működés átláthatósága, amely magában foglalja az információk időben történő, nyílt és őszinte megosztását, a döntéshozatali folyamatok átláthatóságát, és a felelősségteljes kommunikációt a bizalom és integritás érdekében.

A köz szolgálata – beleértve a többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságoknál végzett munkát is – önmagában erkölcsi értékkel bír, de magas erkölcsi követelményeket is támaszt a munkavállalókkal, kiemelten a vezető munkakörben dolgozókkal szemben. Ez egyrészt az általánosan elvárhatónál szigorúbb mércét jelent az általános erkölcsi követelményeknek való megfelelés tekintetében, másrészt azonban olyan hivatásetikai elveknek való megfelelést is, amelyek csak a köz szolgálatában állókra vonatkoznak

A Társaság első számú vezetője, illetve a vezető munkakörben dolgozói a fentiekben foglaltakon túlmenően kötelesek feladataikat:

- a munkavállalóktól elvárt magatartások tekintetében helyes és követendő **példát mutatóan**,
- feladataik elvégzésében a munkavállalókat **támogatva**,
- jogi és morális kötelességeik teljesítését a munkavállalóktól következetesen **számon kérve**,
- vezetői döntéseikben a **szakmai és üzleti etikai szempontokat érvényesítve**

teljesíteni.

5.2. A ONEnergy üzleti etikai kötelezettségvállalása

5.2.1. Emberi jogok védelme

Az MVM Csoport elkötelezett minden érintett fél emberi jogainak tiszteletben tartása mellett.

Az emberi jogok számos polgári-, politikai-, gazdasági-, szociális- és kulturális jogot foglalnak magukban, a vonatkozó jogszabályok, illetve az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), valamint az OECD iránymutatásai alapján többek között az alábbiakat:

- az emberi méltósághoz való jogot,
- az élethez való jogot,
- a személyi szabadsághoz és biztonsághoz való jogot,
- az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot,
- az igazságos és kedvező munkakörülményekhez való jogot, különös tekintettel a nemek közötti egyenlőségre,
- a tisztességes bérekhez és rendes életkörülményekhez való jogot;
- a megfelelő életszínvonalhoz való jogot,
- a szakszervezetek alapításának és a hozzájuk való csatlakozás jogát, a kollektív tárgyalások jogát,
- a kényszer- vagy kötelező munka minden formájától való mentesség jogát,
- a gyermekmunkától való mentesség jogát,
- a hátrányos megkülönböztetéstől való mentesség jogát,
- a véleménynyilvánítás jogát.

A ONEnergy célja nem csupán az emberi jogok tiszteletben tartása, hanem aktívan támogatja is ezek érvényesülését saját működésében, és pozitív hatásra törekszik társadalmi szinten is.

A ONEnergy támogatja az emberi jogok védelmét és elítéli az emberi jogok megsértésének minden formáját.

5.2.2. Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem

A ONEnergy valamennyi munkavállalója számára biztonságos munkakörnyezetet biztosít. Környezetvédelmi teljesítményének folyamatos fejlesztésével csökkenti a speciális tevékenységből adódó egészségügyi, biztonsági és környezeti kockázatokat, emellett nagy hangsúlyt fektet arra, hogy minden munkavállalója megismerje és betartsa a biztonsági, balesetvédelmi és környezetvédelmi előírásokat. A ONEnergy kiemelten figyel a munkavállalók egészségi állapotának megóvására, szabadidő és sport tevékenységeket biztosít és szervez.

A ONEnergy tevékenysége során eleget tesz a jogszabályokban, engedélyekben, szabályzatokban és szabványokban rögzített környezetvédelmi követelményeknek, és ezt üzleti partnereitől is elvárja. Környezetvédelmi teljesítményének folyamatos fejlesztése érdekében előtérbe helyezi az energiahatékonyságot, energiatakarékosságot. A ONEnergy az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény, illetve annak végrehajtásáról szóló 122/2015. (V. 26.) Korm. rendelet előírásainak megfelelően villamos energia kereskedelmi tevékenységére ISO 50001 szabvány előírásainak megfelelően az Integrált Irányítási Rendszere keretében energiai irányítási rendszert működtet, amelyet független harmadik fél által tanúsított.

A Társaság, az MVM Csoport céljaival megegyezően, feladatainak ellátása során a fenntarthatóság alapelveivel azonosulva közös célul tűzi ki a környezeti elemekre és az ökológiai rendszerekre gyakorolt hatások mérséklését, a szennyező anyagok kibocsátásának csökkentését, a korábban bekövetkezett környezeti károk megszüntetését és a további környezeti károk megelőzését. Tevékenysége során eleget tesz a jogszabályokban, engedélyekben, szabályzatokban és szabványokban rögzített környezetvédelmi

követelményeknek, és ezt üzleti partnereitől is elvárja (a részletes elvárásokat a KIE-06-M-09 Az MVM Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexe tartalmazza). Támogatja és elősegíti a közösségi és nemzeti klímapolitikai célok megvalósítását, továbbá lehetőségeihez mérten elébe megy a hazai és európai igényeknek. Környezetvédelmi teljesítményének folyamatos fejlesztése érdekében előtérbe helyezi az energiatakarékosságot, valamint a természeti erőforrások felhasználásának ésszerűsítését.

A Társaság kiemelt figyelmet fordít arra, hogy fokozza munkavállalói környezeti érzékenységét, környezetvédelmi felkészültségét, a fenntartható fejlődés és így a környezet védelme iránti elkötelezettségét. Ennek érdekében a munkavállalóitól elvárt, hogy azonnal jelentsenek közvetlen felettesüknek vagy az illetékes felelősnek minden balesetet, sérülést, betegséget, nem biztonságos vagy egészségtelen körülményt, környezetkárosítást, természetkárosítást annak érdekében, hogy a megelőzés, a beavatkozás, a helyreállítás, illetve az egyéb szükséges intézkedések azonnal megindulhassanak.

5.2.3. Egyenlő bánásmód

A ONEnergy minden munkavállalóival, a munkavállalók csoportjaival szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni. Az MVM Csoport olyan munkahelyi feltételeket teremt, amely mentes bármiféle megkülönböztetéstől, történjen az faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzetre tekintettel.

A ONEnergy kiáll az egyenlő bánásmód elve mellett, és arra ösztönzi a munkavállalóit, hogy munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építsék.

5.2.4. A magánszféra és a személyes adatok védelme

A ONEnergy elkötelezett a munkavállalók személyes adatainak bizalmas kezelése mellett. A ONEnergy a személyes adatok kezelése során a vonatkozó törvények és előírások betartásával jár el. Csak olyan személyes adatokat szerez meg, kezel és tárol, amelyek elengedhetetlenek a ONEnergy működéséhez, vagy amelyeket a jogszabályok megkövetelnek. Személyes adatokat a ONEnergy az alábbiaknak megfelelően kezel:

- a) a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon;
- b) csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célhoz kötötten;
- c) csak az adatkezelés célja szempontjából megfelelő és releváns személyes adatok kezelésére kerül sor, a szükséges mértékben, biztosítva az adattakarékosságot;
- d) a személyes adatok pontossága és szükség esetén azok naprakészsége biztosított, továbbá minden ésszerű intézkedésre sor kerül annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatok haladéktalanul törlésre vagy helyesbítésre kerüljenek;
- e) a személyes adatok tárolása olyan formában történik, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé, biztosítva a korlátozott tárolhatóságot;
- f) az integritás és bizalmas jelleg alapelveinek megfelelő technikai és szervezési intézkedésekre kerül sor az adatbiztonság érdekében, azaz a személyes adatok kezelése során azok védelmére kerül sor a jogosulatlan vagy jogellenes kezeléssel szemben, a véletlen elvesztéssel szemben, a megsemmisítéssel vagy károsodással szemben;

- g) a személyes adatok kezelését az elszámoltathatóság alapelveinek megfelelően olyan módon végzi, hogy a fenti alapelveknek való megfelelés igazolható;
- h) A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkavállalók férhetnek hozzá, ők is csak a szakmai célok által meghatározott okokból és csak a szükséges terjedelemben;
- i) A Társaság megfelelően gondoskodik az általa kezelt személyes adatok biztonságáról; az adatokat megelőző biztonsági intézkedésekkel védi, különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen

A személyes adatok kezelésre vonatkozó részletes társasági szabályokat az Információbiztonsági adatvédelmi belső szabályzat tartalmazza.

5.2.5. Az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel való kapcsolattartás

A ONEnergy folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel, intézményekkel. E kapcsolatok során jóhiszeműen és tisztességes módon, a jogszabályokat és előírásokat betartva jár el, csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használja.

A ONEnergy elkötelezi magát amellett, hogy az állami, az önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekhez felelős szervezetként együttműködő módon viszonyul. A ONEnergy pontosan fizeti a közterheket és ügyel pénzügyi műveleteinek átláthatóságára.

5.2.6. Beszállítók, üzleti partnerek kiválasztása

A ONEnergy arra törekszik, hogy beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel olyan kapcsolatot alakítson ki, amely a kölcsönös bizalmon és tiszteleten alapul. Ennek érdekében csak üzletileg jó hírű, megfelelő képességekkel és referenciákkal bíró személyekkel és társaságokkal lép üzleti kapcsolatba, akik megfelelnek az MVM Csoport Etikai Kódexében és az MVM Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexében foglalt követelményeknek.

A beszállítók kiválasztása azok üzleti ajánlatainak tartalma és korábbi referenciáik alapján történik, kerülve az összeférhetetlenséget, illetve bármilyen, a kiválasztás befolyásolását célzó kivételezést.

A ONEnergy a jogszabályoknak megfelelően kezeli az üzleti partnerek, beszállítók bizalmas üzleti információit és egyéb adatait.

5.2.7. Versenytársak

A ONEnergy támogatja a tisztességes és nyílt versenyt valamennyi piacon, belföldön és külföldön egyaránt. Tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályokat tiszteletben tartva végzi. A versenytárs-elemzésekhez, piaci előrejelzésekhez felhasznált adatokat, információkat csak jogszerűen, tisztességes úton, illetve a nyilvánosan közzétett adatokat, elemzéseket felhasználva szerzi be. A ONEnergy képviselteti magát a szakmai és iparági szövetségekben, szervezetekben, együttműködésekben, azok működésében aktívan részt vesz, egyidejűleg szem előtt tartva az MVM Csoport érdekeinek képviseletét. A képviseletet ellátó munkavállalók előzetes vezetői felhatalmazás alapján, a vonatkozó jogszabályi kereteket és etikai elvárásokat szigorúan betartva végzik tevékenységüket.

5.2.8. Társadalmi felelősségvállalás

Az MVM Csoport célja, hogy a magyar gazdasági életben betöltött súlyának megfelelően felelősséget vállaljon a társadalomért, a környezetért, a természetért, illetve a fenntartható fejlődésért. Ennek érdekében nyílt és átlátható párbeszédre és konzultációra törekszik a helyi közösségekkel, a civil társadalom, a sport és a tudományos élet képviselőivel, bátorítva munkavállalóit is abban, hogy e közösségek és civil kezdeményezések munkájában, illetve fejlesztésében aktívan részt vegyenek.

A ONEnergy a szociális problémák iránti érzékenységének kifejezése, illetve a kiemelkedő tehetségek és rendezvények támogatása érdekében felelős, csoportszinten összehangolt szponzorációs, támogatási és adományozási tevékenységet folytat. Keresi a lehetőségeket, hogy az energetikai iparág hosszú távú működőképességének fenntartása érdekében a nemzeti felsőoktatási és szakképző intézményekkel együttműködést alakítson ki. Társadalmi kapcsolataiban elkötelezett amellett, hogy tevékenységéről és törekvéseiről a médián keresztül teljes, érthető, rendszeres és hiteles információt közöl a közvéleménnyel, illetve általánosságban pozitív és magas színvonalú szakmai kapcsolatot alakít ki és ápol a médiával.

5.3. Az MVM Csoport munkavállalóitól elvárt magatartási normák

A munkavállalóknak munkavégzésük során a ONEnergy értékeit és érdekeit, a stratégiai célokat figyelembe véve a legjobb szakmai tudásuk szerint kell eljárniuk. Amennyiben hibát észlelnek, haladéktalanul meg kell tenniük mindent a hibamentes állapot helyreállítására, a következmények és az esetlegesen bekövetkező, illetve előre felmérhető károk kiküszöbölésére, mérséklésére.

A munkáltató elvárja, hogy a munkavállalók a munkaidejüket munkahelyi feladataik ellátására fordítsák, és tegyék azt a lehető legmagasabb szakmai színvonalon, legjobb tudásuk szerint, felelősségteljesen, az ügymenet lassítása nélkül.

A ONEnergy elvárja, hogy munkavállalói aktívan részt vegyenek a szakmai továbbképzésüket célzó programokon, illetve önképzéssel is járuljanak hozzá szakmai ismereteik szinten tartásához és fejlesztéséhez.

A ONEnergy a munkahelyen az MVM Csoport szakmai presztízséhez igazodó, a környezet, a partnerek és a munkavállalók tiszteletét egyaránt kifejező viselkedést és megjelenést vár el azon munkakörök esetén is, ahol a munkavégzés jellege munka- vagy formaruha viselését nem indokolja.

5.3.1. Törvényesség, szabálykövetés

A ONEnergy minden munkavállalójától jogkövető magatartást, a jogszabályok, a csoportszintű és belső szabályozó dokumentumok rendelkezéseinek betartását, a Csoport érdekeivel és etikai normáival összhangban álló magatartást és tevékenységet vár el.

5.3.2. A ONEnergy jó hírnevének megőrzése

A ONEnergy minden munkavállalójának érdeke és egyben kötelessége a ONEnergy és az MVM Csoport jó hírnevének képviselete és megőrzése. A Társaság és az MVM Csoport külső megítélését, szakmai céljainak elérését nagymértékben támogatja a munkavállalók munkája és magatartása révén a Társaságról és az MVM Csoportról összességében a partnerekben, ügyfelekben és a közvéleményben kialakuló kedvező kép.

Ennek érdekében a ONEnergy elvárja, hogy munkavállalói a munkahelyen kívüli magatartásukkal általánosságban is járuljanak hozzá a Társaság és az MVM Csoport jó hírnevének védelméhez, beleértve a személyes és a digitális vagy közösségi média megnyilvánulásokat is.

5.3.3. Tisztességes, átlátható működés

A ONEnergy a tisztességes, átlátható működést fontos értéknek tartja. Határozottan ellenzi a korrupció, a pénzügyi jellegű visszaélések, csalás, megvesztegetés valamennyi formáját, melyek aláássák a vállalat törvényes működésébe vetett bizalmat, torzítják a versenyt és rontják a Társaság és az MVM Csoport hírnevét. Valamennyi munkavállalóval szemben elvárás, hogy munkája során, vagy munkájával összefüggésben nem kérhet, fogadhat el, illetve nem ajánlhat fel, vagy adhat jogosulatlan előnyt sem saját, sem a vállalat, sem harmadik fél érdekében. Továbbá a ONEnergy minden munkavállalójával szemben elvárás, hogy a tudomásukra jutott korrupciós jellegű cselekményeket jelezze, akár az etikai vétségek, illetve a szervezeti integritást sértő események bejelentésére rendelkezésre álló csatornák, akár közvetlen felettesük útján, vagy a törvény által biztosított egyéb módon.

5.3.4. Üzleti ajándék, figyelmesség nyújtása, elfogadása, viszonzása

Az üzletfelek elégedettségét, illetve a szakmai eredményeket tárgyasult formában kifejező üzleti ajándékok, meghívások, szívésségek tudomásul vétele mellett a ONEnergy elvárja munkavállalóitól, hogy az elfogadás és viszonzás lehetőleg formalitás, egyszerű figyelmesség legyen, amelynek adójogi következményei mind az ajándékozóra, mind az ajándékot elfogadóra nézve a vonatkozó adó jogszabályoknak megfelelően kezelendők.

Üzleti figyelmességnek minősülő, jelentősebb anyagi értéket nem képviselő ajándék vagy vendéglátás felajánlásának, adásának célja soha nem lehet a döntéshozatal tisztességtelen befolyásolása. Szem előtt kell tartani azt is, hogy bizonyos külföldi országok külön szabályozzák a tiszttségviselők által elfogadható ajándékok és vendéglátás értékét és jellegét.

Üzleti ajándék, meghívás és szívésség elfogadásánál messzemenő körültekintéssel kell eljárni.

A munkavállalók nem fogadhatnak el ajándékot vagy más juttatást akkor, ha feltételezhető, hogy annak célja az üzleti döntések befolyásolása vagy tisztességtelen előnyszerzés (megvesztegetésként befolyásolási szándékként értelmezhető, illetve nincs összhangban a szokásos üzleti gyakorlattal, normákkal).

Az üzletfelektől kapott üzleti ajándékot, figyelmességet éves szinten maximum 50.000,- Ft-ot nem meghaladó értékben lehet elfogadni partnerenként azzal, hogy az ajándékot Ajándékregiszterben kell rögzíteni, és minden esetben a közvetlen felettes és a Compliance Osztály dönt az etikailag megfelelő lépésről (pl. az ajándék visszautasítása, felajánlása jótékony célra). Amennyiben egy ajándékot udvariasságból, vagy gyakorlati megfontolásból nem lehet visszautasítani (például már leszállították és visszaküldése ésszerűen nem megoldható), és az elfogadása meghaladja az éves keretösszeget, a felettes vezető és a Compliance Osztály feladata eldönteni, hogy engedélyezi-e az ajándék megtartását, vagy azt jótékony, illetve közösségi célra kell felajánlani.

Az üzleti ajándékok kezeléséről a ONEnergy-BSz-145 MVM ONEnergy Zrt. Ajándékozáshoz kapcsolódó belső szabályzata rendelkezik.

5.3.5. Információ- és adatvédelem

Az információk, az adatvagyon védelme a munkavállalók együttes felelőssége. A munkavállalók a belső dokumentumokat, illetve a munkavégzés során tudomásukra jutott adatokat, információkat, működési mechanizmusokat kizárólag a ONEnergy betöltött pozíciójukból adódó feladatok ellátása érdekében használják fel, azokat harmadik félnek nem adhatják tovább, nem tehetik hozzáférhetővé, kivéve, ha erre a közvetlen felettes írásban utasítást adott, vagy (pl. a Társasággal kapcsolatos információt tartalmazó publikációk, stb. esetén) hozzájárult. A munkavégzés során megismert személyes adatokat, különleges adatokat a munkavállalók kizárólag a konkrét feladat ellátása érdekében, az elengedhetetlenül szükséges mértékben, a

vonatkozó jogszabályi és belső szabályozói előírásoknak megfelelően kezelik. Az így megismert adatokat harmadik fél számára nem teszik megismerhetővé és különösen kerülnek azok munkavállalók közötti terjesztését, megvitatását.

Az információvédelemre vonatkozó társasági szabályokat az Információbiztonsági belső szabályzat, valamint az Információbiztonsági kockázatkezelési belső szabályzat tartalmazza.

A ONEnergy belső szabályzataiban olyan információbiztonsági szabályrendszert alakított ki, amelynek kiemelt célja a ONEnergy információtechnológiai rendszerei biztonságának, az informatikai rendszerek által kezelt adatok, információk bizalmasságának, sértetlenségének, rendelkezésre állásának kialakítása, megőrzése, az adatbiztonsággal kapcsolatos szerepek, felelősségi és jogkörök rögzítése. A munkavállalók kötelesek a vonatkozó szabályzatok szerint eljárni, illetve munkavégzésük során az irodateret a vállalat adatainak védelmét biztosító módon használni.

5.3.6. Összeférhetetlenség

A Társaság munkavállalói beosztásuknak megfelelően kerülnek a munkaköri összeférhetetlenséget, illetve annak látszatát.

Az összeférhetetlenséggel és az ezzel összefüggő bejelentési kötelezettséggel kapcsolatban a ONEnergy-BSz-144 Az MVM ONEnergy Zrt. Összeférhetetlenségi belső szabályzata rendelkezései alkalmazandók.

Az összeférhetetlenség olyan helyzet, amikor üzleti, pénzügyi, családi, politikai vagy személyes indíttatású érdekek megzavarhatják a szervezet számára munkaviszonyból vagy más, munkavégzésre irányuló jogviszonyból fakadó kötelezettséget ellátó személyek ítélőképességét, feladatellátását, teljesítményét, illetve döntéshozatalát. A Társaság összeférhetetlenségnek tekinti azokat a helyzeteket, amikor a munkahelyi és a magán érdekek között olyan összeütközés áll fenn vagy alakul ki, amely negatív hatással lehet az üzleti, munkahelyi döntéshozatalra, teljesítményre, érdekérvényesítésre.

A munkavállalók kötelesek írásban bejelenteni a munkáltatói jogokat gyakorló vezetőnek, ha ők vagy közeli hozzátartozójuk (Ptk. 8:1. §(1). bek. 1. pont) a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló, illetve a munkáltatóéhoz hasonló tevékenységet folytató gazdasági társaságnak korlátlanul felelős tagja, többségi-, meghatározó tulajdonosa, vezető tisztségviselője, vagy a teljesítésbe bevont munkavállalója, megbízottja, alvállalkozója, tanácsadója, munkavállalója (egységesen: közreműködője), vagy a jövőben az kíván lenni.

Minden vezetői és más meghatározott munkakörökben, valamint egyedi esetekben a munkáltató jogosult az érintett munkavállalótól írásbeli nyilatkozatot kérni arról, hogy a munkavállaló személyében, illetve közeli hozzátartozója vonatkozásában az adott munkakör, ügy, feladat esetén összeférhetetlenség nem áll fenn. A nyilatkozattételt megtagadó munkavállaló az adott ügyben, feladatban való közreműködésből kizárható, illetve a Társaságnál vezető tisztséget nem tölthet be.

A Társaság munkavállalója e minőségében nem vehet részt olyan gazdasági társaság vagy egyéb szervezet pályázatának elbírálásában, amelyben neki vagy hozzátartozójának (Ptk. 8:1. (1). bek. 2. pont) tulajdonosi vagy egyéb érdekeltsége, illetve vezető tisztsége van. Az érintett az összeférhetetlenségi ok keletkezését haladéktalanul köteles bejelenteni és az összeférhetetlenséget megvalósító cselekménytől, intézkedéstől tartózkodni.

A Társaság munkavállalója munkaviszonyának fennállása alatt nem dolgozhat együtt, illetve nem végezhet szolgáltatást azon társaságok, vagy személyek számára, akivel a Társaságon és az MVM Csoporton belüli munkakörével összefüggésben is kapcsolatban áll.

Minden olyan, a versenytársakkal, az ügyfelekkel vagy a beszállítókkal tervezett üzleti kapcsolathoz, amely kapcsán felmerülhet az összeférhetetlenség gyanúja, a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásos, előzetes engedélye szükséges.

Az egyéb szerzői jogi vagy szellemi tevékenységek (pl. előadások tartása, tanulmány írása) tekintetében is gondosan ügyelni kell arra, hogy ne kerüljenek elfogadásra a munkavállaló által olyan felkérések, amelyek alapján bárki is a meghívó vagy felkérő fél lekötöztettségének tekinthető.

A Társaság munkavállalói kötelesek együttműködni az összeférhetetlenségek és érdekkonfliktusok gyors és hatékony kezelésében, feloldásában.

5.3.7. A bennfentes kereskedelemre és a piaci visszaélések tilalmára vonatkozó szabályok

Minden munkavállaló köteles betartani a ONEnergy-BSz-142 Az MVM ONEnergy Zrt. A bennfentes információk kezeléséről és a piaci visszaélések azonosításáról és megelőzéséről szóló belső szabályzatában foglalt rendelkezéseket. E szabályok értelmében a munkatársak számára tilos bennfentes információval visszaélni, ügyletek megkötése vagy az azokra vonatkozó ajánlatok adása során piaci manipulációt végrehajtani, illetve azt megkísérelni. Szintén tilos bennfentes információ felhasználásával részvényeket vagy más pénzügyi eszközöket, illetve termékeket eladni vagy megvenni, ajánlásokat tenni vagy harmadik személyeket bármilyen módon arra bátorítani, hogy ilyen részvényeket vagy más pénzügyi eszközöket, illetve termékeket adjanak vagy vegyenek.

5.3.8. Vállalati tulajdon védelme

A ONEnergy munkavállalói felelősséget vállalnak a vállalat tulajdonában álló, illetve az általa biztosított eszközök megfelelő kezeléséért, azok állagának megóvásáért, valamint célszerű és takarékos használatáért.

A munkavállalók a vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra csak külön engedéllyel használhatják, figyelemmel a Társaság belső szabályozó dokumentumainak rendelkezéseire.

5.3.9. Közéleti szerepvállalás

A ONEnergy támogatja a munkavállalók minden olyan közéleti szereplését, amely a Társaság és az MVM Csoport hírnevét, szakmai fejlődését elősegíti. Különösen támogatja a munkáltató, hogy a munkavállalók szakterületükön részt vegyenek a tudományos életben, a szakmai érdekképviseleti körökben, ahol a munkáltató pozitív megítélését erősíthetik.

A ONEnergy munkavállalói a csoportszintű előírásoknak megfelelően – a jegyvásárlással és/vagy szponzorációval történő részvétel esetén – szakmai fórumon, külső konferenciákon való megjelenésről tájékoztatni kell az MVM Kommunikációs Igazgatóját.

A ONEnergy munkavállalói külső szakmai fórumon, konferenciákon az egységes csoportszintű megjelenés érdekében az MVM Kommunikációs Igazgató jóváhagyásával jelenhetnek meg előadóként, figyelembe véve a csoportszintű előírásokat. (ONEnergy-BSz-140-D-01)

Tilos az MVM Csoport, illetve a Társaság nevében bármely fórumon – beleértve a munkahelyet is – politikai nézetet kifejteni, állásfoglalást tenni, illetve jogszabályban, belső szabályozásban és megállapodásokban foglaltakkal össze nem egyeztethető ígéretet tenni, valamint pontatlan információt adni.

A ONEnergy nem korlátozza a munkavállalók – munkahelyen kívüli és munkaidőn túli – politikai szerepvállalását, de ilyen esetekben nem használhatják a Társaság, illetve az MVM Csoport nevét, elérhetőségeit, kommunikációs csatornáit, és a politikai tevékenység nem állhat ellentétben az MVM Csoport és a Társaság érdekeivel.

5.4. A ONEnergy minden vezetőjétől elvárt további etikai követelmények

Az elvárt magatartási normák a ONEnergy valamennyi munkavállalójára vonatkoznak, a vezető munkakörben dolgozókkal szemben azonban – a 5.1 pontban megfogalmazottnak megfelelően – további különleges elvárások érvényesülnek.

A Társaság első számú vezetőjének, illetve vezető munkakörben dolgozóinak a szakmai irányító jogosítványok gyakorlása közben a beosztott munkavállalókkal igazságosnak, következetesnek és méltányosnak kell lenniük, tartózkodni kell a beosztottak emberi méltóságát bármilyen módon sértő magatartástól.

5.4.1. Személyes példamutatás

A ONEnergy vezetőinek példaértékű és iránymutató, etikus magatartást kell tanúsítaniuk, és gondoskodniuk kell a jó közösségi szellem, valamint az együttműködésre nyitott, hatékony munkavégzést lehetővé tevő légkör kialakításáról. A vezető elfogadja a szakmai ellenvéleményeket, és az általa a döntés jogával meghozott döntésekért vállalja a felelősséget. A munkavállalók számára az elvárt színvonalú szakmai munka elvégzéséhez megfelelő körülményeket kell biztosítani, elő kell segíteni a beosztottak hatékony együttműködését, és az elért eredményeket rendszeresen ismertetni és értékelni kell. A ONEnergy vezetősége köteles támogatni az MVM Csoport és a Társaság által vállalt etikai és üzleti etikai normákat a Társaság valamennyi tevékenységi területén.

A személyes példamutatás, ennek keretében az etikus vezetői magatartás – mind a mindennapokban, mind a nehéz helyzetekben – kiemelkedően fontos, hiszen a vezetők felelőssége a ONEnergy, illetve az egyes szervezeti egységek tevékenységének tervezése, a munkafolyamatok szervezése, a végrehajtás irányítása, és az ehhez kapcsolódó ellenőrzés. Felelős, méltányos és előretekintő vezetői munka jelentheti a kiemelkedő színvonalú szakmai munka bázisát.

5.4.2. Beosztottakkal való kapcsolat

A vezetőkkel szemben elvárás, hogy az általuk irányított szervezeti egységnél törekedjenek beosztottaik megismerésére, személyiségük feltárására, alkalmassági szintjük feltérképezésére, szakmai ismereteik folyamatos fejlesztésére, illetve a konfliktushelyzeteknek az érintettek személyes közreműködésével történő feloldására. A vezetők a tudomásukra jutott információt a megfelelő gondossággal bizalmasan kezelik. Emellett elvárás, hogy a vezetők személyes példával is törekedjenek jó közösségi szellemet, együttműködést, hatékony munkavégzést elősegítő légkör kialakítására, az esetleges konfliktushelyzeteknek az érdekelt személyes közreműködésével történő feloldására.

A vezetőktől elvárt, hogy ne viselkedjenek úgy, hogy azt bárki erőszakosnak, megfélemlítőnek, gyűlölködőnek, rossz szándékúnak vagy sértőnek tekinthesse és magatartásukkal mutassanak példát a beosztottjaik számára.

A ONEnergy teljes mértékben elítéli a zaklatás minden típusát, formáját. Különösen a vezető által beosztott sérelmére megvalósított zaklatást. A zaklatások számos típusa közül kiemelendő a szexuális természetű zaklatás, amely magában foglalja az olyan nemkívánatos viselkedést, mint pl. a testi kontaktus és közeledés, a szexuális színezetű megjegyzések, szexuális jellegű követelések akár szóban, akár tettekkel. Az ilyen természetű visszaélések elkerülésének és felderítésének céljából a ONEnergy kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók tájékoztatására és a bejelentési lehetőségek fenntartására.

Az MVM Csoport vezetői személyi döntéseiket, beosztottaik tevékenységének értékelését csak a szakmai érdemek, a teljesítmény, illetve a munkával összefüggő tényezők alapján hozhatják meg.

5.4.3. Kapcsolat más szervezeti egységekkel, vezetőkkel

A ONEnergy elvárja, hogy vezetői a stratégiai célok és érdekek érvényesítésén túl törekedjenek a Csoport többi vállalatával, szervezeti egységével a megfelelő szintű együttműködés kialakítására, a szükséges információk pontos és gyors cseréjére, illetve általánosságban a hatékony közös munkavégzésre.

5.5. Az Etikai Kódex megsértésének jogkövetkezményei

Az Etikai Kódexben foglalt elvárásokkal ellentétes magatartás a Társaságban, illetve az MVM Csoportban felelősségre vonást (büntetőintézkedést, munkajogi, illetve egyéb jogi intézkedést) vonhat maga után, nemcsak szándékosság, hanem gondatlanság esetében is. Az Etika Kódex megsértése esetén alkalmazandó eljárásról a ONEnergy-BSz-141 Az MVM ONEnergy Zrt. Szervezeti Integritást sértő Események és Panaszok Belső Szabályzata rendelkezik.

5.6. Az Etikai Kódex megismerésének igazolása

A jelen szabályzatban foglaltak tudomásul vételét minden munkavállaló az új belépők részére tartott compliance oktatáson, illetve az éves compliance oktatáson való részvételével igazolja.

5.7. Kapcsolódó folyamatutasítások

Nincs kapcsolódó folyamatutasítás.

6. Hatályon kívül helyezés

MVMP-BSz-74 Az MVM Partner Zrt. Etikai Kódexe (5.0 kiadás)

7. Mellékletek és formanyomtatványok

- ONEnergy-BSz-140-M-01 Az MVM ONEnergy Zrt. Etikai Kódex Döntési Hatásköri Listája

[illegible]